

РОБОЧИЙ РЕГЛАМЕНТ
МОДУЛЬНО-РЕЙТИНГОВОГО КОНТРОЛЮ І ОЦІНЮВАННЯ
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Управління персоналом на біржі праці»
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ «Біржова діяльність»
на 2016/2017 навч.р.

1. Структура навчальної дисципліни: Лк. – 24 год./12; пр. – 24 год./12; ОДЗ; ДСК.

2. Організація навчального процесу: семестрів викладання – 1; модульних циклів – 1.

3. Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: R= 100 балів.

4. Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

5. Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

✓ *Робота на аудиторних заняттях (0,24 R = 24 бали);*

лекції: 12 лк. × 1 бал/лк. = 12 балів

практичні заняття: 12 пр. × 1 бал/пр. = 12 балів

✓ *Виконання завдань на практичних заняттях (12 завдань) – максимально 36 бали (при позитивному оцінюванні з кожного практичного завдання від 0 до 3 балів);*

✓ *Виконання ОДЗ – при позитивному оцінюванні від 3 до 20 балів (зараховується у 1-му модульному циклі шляхом захисту). При захисті ОДЗ після модульного циклу залікова кількість балів зменшується на 20%.*

Складання комплексних письмових модульних контролів – всього 20 балів (один у модульному циклі, шкала оцінювання від 0 до 20). При написанні модулів невчасно, та захисті індивідуального завдання після 2 модульного циклу залікова кількість балів зменшується на 20%.

6. Підсумок рейтингових балів (при позитивному оцінюванні):

1-ий модульний цикл: (12 лк.з., 12 пр.з., 12 пр. робіт, ОДЗ, модульний контроль) – 60 ... 100 балів.

7. Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи: перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

8. Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента: оцінювання відповідно до отриманих за семестр рейтингових балів здійснюється за такою шкалою:

Шкала оцінювання ECTS	Визначення	П'ятибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	5,0 (відмінно)	90-100
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	4,0 (добре)	82-89
C	Взагальному правильна робота з певною кількістю помилок		74-81
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	3,0 (задовільно)	64-73
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		60-63
FX	Можливе повторне складання	2,0 (незадовільно)	35-59
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		0-34

- ✓ Студенти, які мають незадовільні рейтингові бали за семестр (від 35 до 59), мають право на дворазове складання (за процедурою письмового іспиту) заходу підсумкового семестрового контролю. При цьому максимальна кількість, яку вони можуть отримати становить 60 балів;
- ✓ Студенти, які мають рейтинговий бал за семестр менше 34 до заходу підсумкового семестрового контролю не допускаються представляється деканатом до відрахування.

Лектор потоку _____

В.В. Божкова

Завідувач кафедри _____

С.М. Ілляшенко

«__» _____ 20__ р.